

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début

01/01/2021

Date de fin

31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

75

## Index égalité femmes-hommes



Votre résultat total est **89/100**.

76 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus.

## Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes

	MOINS DE 30 ANS	30 À 39 ANS	40 À 49 ANS	50 ANS ET PLUS
ouvriers				
employés				
techniciens et agents de maîtrise	3,7%	-17,6%	1,4%	-5,6%
ingénieurs et cadres				

écart de rémunération par csp  
(avant seuil de pertinence)

Récapitulatif

vos résultats finaux  
écart favorable aux femmes **3,6%**  
votre note obtenue est **36/40**

## Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

	FEMMES	HOMMES
taux de salariés augmentés	12,2%	11,8%

taux d'augmentation

Récapitulatif

vos résultats en nombre  
équivalent de salariés\* est **0.1**  
écart favorable aux femmes  
votre note obtenue est **35/35**

## Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité



Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité

## Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Récapitulatif

vos résultats finaux  
les femmes sont sur-représentées **2**  
votre note obtenue est **5/10**

